



POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

III. ÉVFOLYAM, 9. SZÁM.

ÁRA 30. FILLER

1959. SZEPTEMBER.

ÉRDEMES JOBBAN DOLGOZNI!

A postán is bevezetik az évvégi jutalmazást

Szakszervezetünk V. kongresszusának határozata többek között a következőket tartalmazza:

„A szakszervezet szervei szüntelenül tanulmányozzák és tekintik feladatukat a postás dolgozók élet- és munkakörülményeinek javítását.”

A határozat rögzíti azt is, hogy a fentiek érdekében hatékonyabban kell foglalkozni a termelési tömegmunkával.

„A szocialista munkaverseny helyes alkalmazása — a régi rossz gyakorlat elhagyásával — kiválóan alkalmas arra, hogy a postás dolgozók nagyobb egységei vagy az egyes dolgozók, egyre nagyobb munkasikereket érjenek el. Irányítsák a dolgozók figyelmét a tehetségek és még megoldatlan feladatok leküzdésére. Tartsák be az önkéntesség elvét, növeljék a munkaverseny hatékonyságát, csak ott szervezzék, ahol célszerű.”

A határozat intézkedett arról is, hogy a dolgozók fokozottabban legyenek anyagilag érdekelve a postai munka további javításában.

„A postaszolgáltatás fejlődésében és a jövedelem növelésében jobban érdekeltté kell tenni a dolgozókat és vezetőket. Javaslatot kell tenni, hogy a postás dolgozók a kitűzött szolgáltatások, illetve gazdasági eredmények elérése után, az ipari dolgozókhoz hasonlóan, év végén részesüljenek a jövedelem-ből.”

Tehát az a cél, hogy a dolgozók mind nagyobb mértékben legyenek anyagilag érdekelve az eredmények növelésében. Továbbá az, hogy a több, a jobb munka eredményeként fokozatosan javuljanak a postás dolgozók élet- és munkakörülményei.

Megvan ennek a lehetősége? Igen.

A kongresszus óta 18 hónap telt el. Nézzük meg, milyen eredményeket értünk el.

A postai munka jellemzője 1958-ban a becsületes

jó munka, a tervek teljesítése, túlteljesítése és a munka minőségének javítása volt.

Ami az 1958-es eddigi eredményeinket illeti, azokra is büszkének lehetünk. Ismeretes, hogy pártunk Központi Bizottsága ez év március 6-i

Eredményeink és a munkaverseny kapcsolata

Része volt a túlteljesítésben a munkaversenynek, a szakszervezet szervező, nevelő és felvilágosító munkájának. A dolgozók többsége becsületesen végezte munkáját — ki versenyben, ki versenyen kívül. — Mindenki a maga munkájával igyekezett hozzájárulni az eredmények fokozásához, az élüzem célkitűzések teljesítéséhez. Igaz, nem maradt el az anyagi és erkölcsi megbecsülés sem.

Kormány-, Posta Kiváló Dolgozó-, és Kiváló dolgozó kitüntetésben az elmúlt 2 évben 3380 postás dolgozó részesült. A kitüntetésekkel járó jutalom 1300 000 forint volt.

Az élüzem címeikkel járó jutalommal együtt csak ez év április 4-én közel 3 és fél millió forint került kiosztásra a postás dolgozók között.

Az eredményekből le lehet és le kell vonni a következtetést: ha jó a vezetés, akkor jó a végrehajtás és akkor kevesebb hiba fordul elő. A dolgo-

zók szívesen elmondják véleményüket, ha látják, hogy a vezetők hasznosítják a jó javaslatokat. És még egy!

Egyre több dolgozó ismeri fel, hogy ha többet, jobbat ad a népgazdaságnak, akkor — és csak akkor — kaphat 6 és csatládja többet és jobbat.

Sokan emlékeznek még Kossá miniszter elvtárs szakszervezetünk V. kongresszusi felhívására. Azt mondta — és ezzel a kongresszuson résztvevők is egyetértettek, hogy — „ha többet teszünk a közös tábla, többet is vehetünk ki belőle.” A kongresszusi küldöttek vállalták, hogy elmondják ezt megbízóiknak, a postás dolgozóknak.

Feladatuknak eleget tettek. A postás dolgozók között jelszóvá vált az idézett mondat, és megmutatták, hogy tudnak és akarnak dolgozni. Ezt látják ma már a párt és kormány vezetői is. Ennek tudható be, hogy már eddig is több intézkedéssel javították a postások helyzetét.

A jutalmazás feltételei

Előbbre jutottunk kongresszusunk másik határozatának — a postás dolgozók anyagi érdekelttségének — megvalósításában is.

Pártunk és kormányunk jóváhagyta, és a postán is bevezetésre kerülhet az évvégi jutalmazási rendszer.

A megadott feltételeknek ket-tős célja van. Lehetőséget nyújt arra, hogy:

Növekedjék a posta vállalati eredménye, és hogy a több-let eredményből részesüljenek a dolgozók.

Elvileg ez ugyanaz, mint az iparban a nyereségrészesedés. Tudomásul kell vennünk azonban azt is, hogy

az év végi jutalmazásból csak akkor lesz valami, ha legalább úgy dolgozunk, mint eddig, sőt még jobban.

Az iparban év végén a termelt nyereségtöbbséget egy részt kapják meg részesedés-ként a dolgozók. A postánál is csak akkor képezhető jutalmazási alap, ha a tervezett nyereséget növeljük és ha a posta önköltségét csökkentjük.

Az évvégi jutalmazási alap rendszerét tartalmazó és az üzemen belüli elosztásra vonatkozó utasítást a postaszervek már megkapták a vezérigazgatóságtól.

Eszerint évvégi jutalmazásban részesülhetnek azok a dolgozók, akik a postai beralapból kapják fizetésüket.

Az igazgatóságoknál és a nagyobb üzemeknél, hivatalok-nál külön feltételeket szab-tak meg.

Az igazgatóságnál például a bevételi többlet növelésén kívül a műszaki-, beruházási-, felújítási-, fenntartási-tervek kifogástalan teljesítése és — mint minőségi követelmény —, a kártérítések összegének csök-kentése a feltétel.

További feltételek kijelölé-sére került sor a végrehajtó szolgálatban is, ahol a minő-sítés az egyik jelentős ténye-ző. Bár nem kötelező, de hely-esnek látszik a fenntartási

és hálózatépítő üzemeknél — egyéb feltételek mellett — ezt is alkalmazni.

Előnye ennek az anyagi ér-dekeltségi rendszernek, hogy

a munka-eredmények rom-lásától vagy javulásától függően az egyes posta-szervek kisebb-nagyobb arányban részesülhetnek a központi alapról.

Nyilván mindenki egyetért azzal, hogy a jobb munkát nagyobb — a gyengébb munkát kisebb mértékben kell a kö-zösből részesíteni. Nem „egyenlősdí” alapon, hanem az elért eredmény szerint kell el-osztani a rendelkezésre álló összeget. Ugyanez vonatkozik a postaszerveken belüli egyéni elosztásra is. Aki nem vesz részt a közös munkában, aki akadályozza vagy közömbő-sen nézi a többiek erőfeszí-téseit vagy éppen fegyelmelenséggel, helytelen ma-gatartásával kárt okoz, az nem érdemes arra, hogy a jól dolgozók eredményéből azonos arányban részesüljön.

Aki kiválon látja el fel-adatát, élen jár a munká-ban, jól hasznosítja a szo-cialista munkaverseny le-hetőségeit — az viszont többet érdemel.

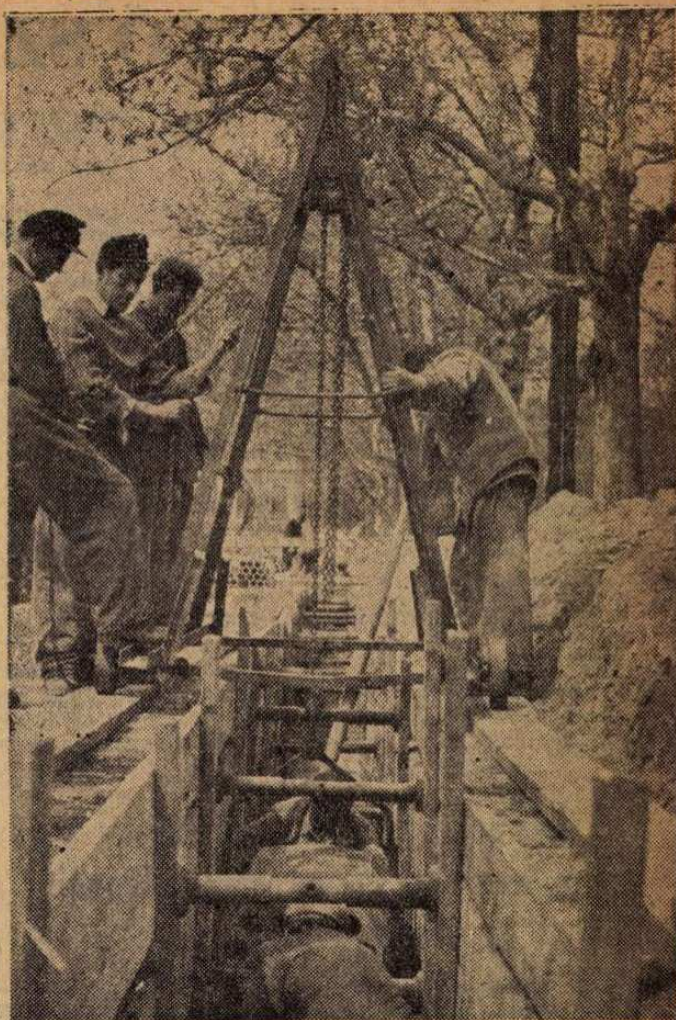
Ezekről, az évvégi jutalom el-osztására kiadott vezérigazga-tósági utasítások, ugyancsak intézkednek.

Minden postaszervnek meg-van a feladata a központi cél-kitűzések teljesítésére és megvan a lehetősége arra is, hogy nagyobb eredményt ér-jenek el. A célkitűzések el-éréséhez segítséget nyújtanak a szakszervezeti szervek, a hely-esen szervezett szocialista munkaverseny, a dolgozók ösz-szefogása.

A forgalmi szervek, a be-vételek növelését előse-gíthetik például az egyes szolgáltatások fokozásá-val, javításával.

Ha növekszik az értéknylvá-nítással, különleges kikötések-kel feladott küldemények száma, ha javul a hírlapszol-(Folytatás a 3. oldalon.)

Épül a Ferenc távbeszélő központ



A Posta Központi Kábelüzem dolgozói mintegy 5550 darab ilyen 360 kg-os betonelemet fognak lefektetni a munkálatok alatt (Almás László felvétele)

Híradás

az elnökség augusztusi üléséről

Szakszervezetünk elnöksége augusztusi ülésén megvitatta a postai újtómozgalom helyzetét, valamint az ebből adódó feladatokat. Megállapította, hogy — ha vannak is hiány-ságok — a postai újtómozgalom 1958 óta fejlődött és az 1958. évi országos postás újtó tanácskozáson elhangzott prob-lémák — kevés kivétellel — megoldást nyertek.

Az elnökség — többek között — úgy határozott, hogy az elfogadott jelentés alapján a Területi Bizottságok vizsgálják meg a területen folyó újtási mozgalom helyzetét és TB-ülé-sen szabják meg a tapasztaltak szerint szükséges tennivaló-kat. A Területi Bizottságok gondoskodjanak arról, hogy a területükhöz tartozó nagyobb postaszervek szakszervezeti bi-zottságai és szakmai vezetői vizsgálják meg az üzem, a hi-vatal újtó mozgalmát és tegyék meg a szükséges intézke-dést. Ebbe a munkába be kell vonni a Szakszervezeti Újtá-si Bizottságokat, illetve a Műszaki Bizottságokat.

A határozat szerint 1959 októberében meg kell szervezni az országos postás újtó tanácskozást és ezzel egy időben — Budapestben — az újtó kiállítás.

Megtárgyalta az elnökség az egészségügyi és a társada-lombiztosítási munkával kapcsolatos szakszervezeti felada-tokat, valamint az 1959 január elsejével bevezetett nyugdíj-törvény végrehajtásának postai tapasztalatait és a jelenleg folyó nyugdíjazásokkal kapcsolatos munkát is.

Az elnökség augusztusi ülésén szerepelt a szakszervezet 1959. I. félévi gazdálkodásáról szóló jelentés is, amit az el-nökség jóváhagyólag tudomásul vett.

ELNÖKSÉGI IRODA

Krakkói levél

Szili László székesfehérvári levelezőnk írta meg ezt a történetet és küldte el a krakkói levelet. A történet „kommen-tár nélkül” is ékesen beszél a Székesfehérvár 2. sz. postahi-vatal dolgozóinak becsületé-ről.

Háry Judit budapesti lakos kíséretében júliusban Székesfehérvárra járt Irena Grabowska lengyel állampol-gár. Itt-tartózkodása alatt egy trafikban elhagyta napszem-üvegét, amit csak akkor vett észre, amikor Budapestre ér-kezett. Mivel először járt Szé-kesfehérvárra és kísérője sem volt ismerős ott, a dohány-bolt helyét nem tudta megha-tározni, csak arra emlékezett, hogy előtte autóbussmegálló volt. Belenyugodott a nap-

szemüveg elvesztésébe. Kísérő-je, Háry Judit néhány sorban megírta a történetet Székes-fehérvár 2. számú postahiva-talnak. Kérte, ha lehet, a cse-kei támpontot nyújtó adatok alapján, kísérjék meg a nap-szemüveg megtalálási.

A kézbesítő-osztály vezetője ismertette a történetet a kézbesítőkkel. A napszemüveg előkerült a Kossuth utcai autó-bussmegállónál levő dohány-boltból. Mindenki örült és a napszemüveg megküldték Háry Judit címére Budapestre, aki továbbította Lengyelor-szágba.

Néhány napja a következő német nyelvű levél érkezett a székesfehérvári 2. számú pos-tahivatalhoz:

„Magyarországról ma egy kis csomagot kaptam. Napszemüvegem volt benne, amelyet Székesfehérvárról egy dohányboltban felejtettem. Nem tudom kifejezni, hogy a Székesfehérvár 2. sz. postahivatal dolgozóinak és kedves magyar kísérőm, Háry Judit udvariassága mennyire meglepett. Mindig nagy barátja voltam a magyar népek, most azonban megtanultam ezt a népet nagyrabecsülni és szeretni. Az esetet leírtam a mi „Przekrój” című képes folyóiratunknak, hogy ha-zánk fiainak elmondhassam mily becsületesek, barátságosak és segítőkészek a Székesfehérvár 2. sz. posta dolgozói.

Igaz nagyrabecsüléssel és szívélyes üdvözléssel: Irena Grabowska.”

Az emberiség első követe

„A kozmikus térség tanulmányozására és a boly-góközi repülőutak előkészítésére irányuló programnak megfelelően 1959 szeptember 12-én a Szovjetunióban sikeresen felbocsátották a második kozmikus rakétát, amely az előzetes számításoknak megfelelően szeptem-ber 13-án magyar időszámítás szerint 22.02 perckor céljához érkezett, elérte a Holdat. Az emberiség évszá-dos álma és elképzelése vált valóra.

A kozmikus rakéta sikeres felbocsátása óriási sikere a szovjet tudománynak. A rakéta célbaérése pedig azt bizonyítja, hogy a szovjet tudósok megte-remtették a világűr-hajózás előfeltételeit.

Ez a siker nagy örömmel tölti el a szocializmust építő országok népeit. A szovjet nép sikere büszke-séggel tölti el a szocializmust építő magyar népet is.

A szovjet tudomány tekintélye, a világ közvéle-ménye, — s az amerikaiak szemében is — ismét óri-ás mértékben növekedett. A világ népei most az ég-bőlről olvashatják le, a sárló-kalapácsos kozmikus lövedék útjától, hogy a Szovjetunió mekkora fölényt vívott ki az űr meghódításáért indult versenyben.

Mi magyar dolgozók szívből kívánjuk a testvéri szovjet népeknek, hogy érjenek el újabb és újabb győ-zelmeket az űrhajózás tudományos előkészületeinek nagyszerű munkájában.

HUSZADSZOR IS

Üzemünk dolgozói augusztus 18-án kettős ünnepet ültek. Alkotmányunk tizedik évfordulójának és a jó munka jutalmá-nak élüzem ünnepét. Az ünnepségen megjelent Lorényi Gyula szakosztályvezető, a postavezérigazgatóság képviselője, Hor-váth János elvtárs az MSZMP IX. kerületi pártbizottság titká-ra, és Csorba József elvtárs a Budapesti Bizottság elnöke.

Az üzem dolgozóit Horváth József ÜB-titkár köszöntötte, aki méltatta a kettős ünnep jelentőségét.

Lorényi elvtárs a Posta- és Közlekedésügyi Minisztérium nevében üdvözölte a megjelenteket. Értékelté üzemünk mun-kájának eredményeit és rámutatott a kisebb hiányosságokra. Hangsúlyozta, hogy üzemünk teljesítménye — amellyel husza-dszor nyertük el az élüzem jelvényt — jelentős teljesítmény. A párt, a szakszervezet, a szakvezetés és az üzem dolgozóinak együttes tervszerű és fáradhatatlan munkája nélkül nem lehe-tett volna ezt az eredményt elérni. Elmondotta, hogy üzemünk dicsőségére válik a szép kongresszusi felajánlás: az önköltségi terv jelentős csökkentése, a teljesítményi terv túlteljesítése, és az a tény, hogy üzemünk olyan kényes műszaki munkákat is elvállalt és elvégzett amelyeknek gyártását még a híradás-technikai gyárak sem merték vállalni. Búcsúzóul további sike-reket kívánt üzemünk dolgozóinak.

Lorényi elvtárs beszéde után Horváth János elvtárs gratu-lált az elért eredményekhez és Csorba József elvtárs a szakszer-vezet elnöksége szelencsekívánatait tolmácsolta a dolgozóknak. Ezt követően Somkuti Ferenc vállalatvezető mondott köszö-neket az üzem dolgozóinak a lelkes és odaadó munkáért és az irányító szervektől kapott segítő támogatásért.

Hisszük, hogy a jövőben is meg tudjuk keresni a felada-tokat és ki tudjuk használni azokat a lehetőségeket, amelyekkel tovább fejleszthetjük üzemünket, hasznos és jó munkát vég-zünk szocializmust építő hazánkban, és megőrizzük a magyar posta jó hírét.

Vecsei György
Javítóüzem,

A VÁLASZTÁSOK UTÁN

Szabó Lajos,
a budapesti bizottság elnök-
helyettese

Érdemes jobban dolgozni

(Folytatás az első oldalról.)

gáltatás, ha csökken a kártérítés, a távirányítás, a visszajelentések száma, ha kevesebb a törölt beszélgetés, a lemaradt zárlat stb. növekedik a posta vállalati eredménye.

A műszaki szerveknél is sok lehetőség van az eredmények fokozására. A beruházási, felújítási és fenntartási tervek teljesítésén túl az anyaghor-

mák szerinti takarékos gazdálkodás, a helyes technológia kidolgozása és alkalmazása, a zavaridők csökkentése, jószágok növelése stb. is fontos eszközei a bevételek növelésének.

A felsoroltakon kívül még számos lehetőséget ismernek és használnak fel a postás dolgozók. Erről tanúskodnak a kongresszusi munkaverseny jó eredményei is.

Kik nem részesülnek a jutalomból?

Nem hagyható figyelmen kívül azonban az sem, hogy

a munkafegyelmeg megszüntetése, a szakmai továbbképzés fokozása nélkül, ezek a célkitűzések nem valósíthatók meg.

Csak azok a dolgozók érhetnek el jó eredményt, akik betartják a szolgálati előírásokat, akik teljes szakmai felkészültséggel rendelkeznek. Nem végezhet jó munkát, aki magatartásával ismételtenséggel a társadalmi együttélés szabályait, akik megfélemlítik a szolgálati előírásokat, akik teljes szakmai felkészültséggel rendelkeznek. Nem végezhet jó munkát, aki magatartásával ismételtenséggel a társadalmi együttélés szabályait, akik megfélemlítik a szolgálati előírásokat, akik teljes szakmai felkészültséggel rendelkeznek.

Sokszor hallunk a társadalmi tulajdon védelméről. A postás dolgozók munkája, a legszorosabb összefüggésben van a társadalmi tulajdonnal. A postát igénybe vevők a postára bízva értékeiket, bizalmas közléseiket. E téren is van bőven tennivalónk.

Szűldítani kell a fegyelmet, hogy nőjön a posta

A bizalmi feladata

A szakszervezeti bizalmi feladat most az egyik legfontosabb feladata, hogy a csoportjába tartozó dolgozók versenyben elért eredményeit ismertesse, és a feladatokat megoldására mozgósítson.

A szakszervezeti bizottságok feladatai közé tartozik, hogy a szakszervezeti újtó bizottságokban és műszaki bizottságokban működő szakemberekben rejlik nagy erőt felhasználják a szocialista munkaverseny és a termelés növekedésének érdekében.

A posta feladata a közönség kiszolgálása, az ipar, a népgazdaság hírközlésének biztosítása. A tervfeladatok ellátásához szükséges anyagi-műszaki segítségnek kívül, kormányunk most külön anyagi ösztönzést is adott a posta dolgozóinak.

Rajtunk a sor, hogy egyenként és összefogva, úgy teljesítsük a terveket, hogy a jó gazda gondosságával, vigyáz-

zunk a berendezésekre, hogy takarékosan bánjunk a költségekkel.

Ha kevesebb lesz a kiadott forint, javul a munka mennyisége és minősége; növeljük a posta bevételeit, több jut a jutalmazási alaphoz is, amelyből minden becsületes postás dolgozó megkapja évvégi jutalmát.

Az anyagi érdekesség bevezetéseinek rendszeréről a vezetők a napokban tájékoztatják a postás dolgozókat. A kongresszusi határozatok tükrében már láthatjuk az eredményeket. A postás dolgozók élet- és munkakörülményeinek további javulására nyújt lehetőséget pártunk és kormányunknak az az intézkedése, mely szerint a postás dolgozók is részesülhetnek évvégi jutalomban.

Erdemes tehát jobban dolgozni!

Bayer Zoltán,

a K. V. bér- és munkaügyi osztály vezetője

Tájékoztatási és sajtó híradó

Tájékoztatási felelős szakértőink máris tanújelét adták, hogy hasznos volt számukra az augusztusi országos értekezlet. Megbeszélésünk eredményeként több helyről érkezett munkaterv, tudósítás és beszámoló jelentés.

Igen részletes és jó munkatervet küldött be Zádor Gyula, a Miskolc T. B. és Tóth Józsefné, a Posta Központi Járóutalvány-tájékoztatói felelőse.

Helyesen szerepelnek a tá-

LAKÁSCSERE. Miskolc, egy lakás, teljes komfortos, új bérházi erkélyes, jó fűtésű, telefonos, gázos főberletű lakásmagát elcserelem budapesti hasonlóért, esetleg félkomfortért. Leveleket a szerkesztőségbe kérem „Lakáscsere” jelleggel.

ZUGLIGETI egy szobás össz-komfortos házfelügyelői, lakásmagát elcserelem budapesti hasonlóval vagy nagyobb lakásért. Hírvány Gyula. Telefon: 330-513, délután 8-3 óráig.

POSTÁS bétköznepok

Jól sikerült a társaskirándulás



Az egri postások kiránduló csoportja, az aggteleki IBUSZ Szálló előtt

Az Eger 1. sz. postahivatal szakszervezeti bizottsága augusztusban társas kirándulást szervezett az aggteleki csepőkőbarlanghoz. Útjainkunk Eger, Aggtelek, Miskolc és Tapolca volt. Gyönyörű időben 59-en indultunk útnak. Mindenki jól szórakozott és megelégedve, hasznos és tanulságos tapasztalatokkal tértünk haza.

Ezt a kirándulást szakszervezetünk anyagi támogatása tette lehetővé, amit ezúton is köszönünk a szakszervezet központi vezetésének.

Molnár János

Előfizetés gyűjtés



Kírály Zsuzsanna, a debreceni postahivatal vezetője, ismerteti a megyei lap terjesztésének verseny-eredményeit.

A múlt év decemberében a debreceni igazgatóság két megyében Szabolcsban és Szolnokban a megyei lap előfizetések szervezésére verseny indult. A verseny végetért. Szabolcs megyében 2600 új előfizetőt vállaltak és 3773 új előfizetőt gyűjtöttek, tehát a vállalat csaknem megduplázta. Szolnok megyében a dolgozók 1000 előfizetőt vállaltak és 1905-öt szerveztek. Ezeket a szép eredményeket bensőséges ünnepség keretében Kírály Zsuzsanna, a debreceni postahivatal vezetője ismertette Nyíregyházán és Debrecenben a meghívott postás dolgozók előtt, akiket a jó eredmény eléréséért pénzjutalommal részesített.



Szevaszláda

SCHUBERT MÁRIA, Budapest. A képeket és a rövid beszámolókat megkaptuk. Kérjük, legyen állandó levelezőnk és írjon máskor is.

KÖZPONTI KABELÜZEM DOLGOZÓI. Kérésükről nem feledeztünk meg. Júniusban képes riportot készítettünk a Ferenc központi építkezésekről és azt a legközelebb megjelenő Képes Postában közöljük. Tervezzük, hogy meglátogatjuk a szaktársakat és hosszabb riportot készítsünk a Postás Dolgozóban is a szaktársak nehéz munkájáról.

MAGYAR SÁNDORNÉ, Döbbedő Hivatal. Anyagtorlódás miatt cikkét csak igen rövidítve tudtuk a Postás Dolgozóban megjelentetni.

KONCZ FERENC, Kecskemét. A kért cikket megkaptuk és azt a legközelebbi számunkban tervezzük megjelentetni. Kérjük, hogy a frissebb eredményeket szíveskedjék velünk október 5-ig közölni.

FABIÁN JÓZSEF, Gyón. Visszaemlékezését alkalomadtán a Postás Dolgozóban szeretnénk felhasználni, amikor lapunk terjedelme lehetővé teszi.

SZEKELYHIDI LAJOS, Budapest 4. A kongresszusi munkaverseny eredményeit ismertető tudósítást megkaptuk. Köszönjük. Ebben a számunkban az azonos témák sokasága miatt nem közölhetjük. Később pedig már nem lesz aktuális. Kérjük, írjon máskor is.

NAGY ISTVÁN, Központi Javító Üzem. Tájékoztatót megkaptuk. A közölt eseményről már cikket írt egyik levelezőnk, ezért a tájékoztatást felhasználni nem tudtuk.

KUBIK ISTVÁN, Budapest. A lengyel vendégekről írt cikket megkaptuk. Anyagtorlódás miatt nem tudjuk megjelentetni, mivel rövidítve nem érte célra a közlés. Később pedig már nem lesz aktuális. Kérjük, írjon máskor is.

SCHULLER GYÖRGY, Szombathely. A munkaverseny eredményeit közlő levelét megkaptuk. Köszönjük. Hasonló témák sokasága miatt nem tudtuk ebben a hónapban sem megjelentetni.

NÉVTELEN LEVÉLÍRÓ. Levelét, amelyben a postai egyenruhák sokféleségét kifogásolja, megkaptuk. Bírálattal nem értünk egyet. Annak idején sokat vitakoztunk és a dolgozók széles rétegével megtárgyaltuk az egyenruha formájával kapcsolatos javaslatokat. A többség akarata szerint történt a jelenlegi ruhaellátási rendszer bevezetése és formájának kialakítása. Egyéni véleményeket a közönség érdekében rováására nem lehet figyelembe venni. A jelenlegi rendszert megváltoztatni egyenesen káros volna. Ebben a kérdésben soha nem lehetne teljes igazságot tenni, annyira megosztanak a vélemények. Az eddigiek szerint a dolgozók kívánságának az felelt meg a legjobban, ami jelenleg érvényben van.

Kongresszusi munkaversenyben

A Budapesti Távbeszélő Díjbeszedő Hivatal dolgozói a párt novemberben megtartandó kongresszusának tiszteletére indított munkaversenyben a távbeszélő maradványok csökkentését, a munka minőségének javítását vállalták.

A dolgozók egy emberként csatlakoztak a versenyhez és büszkén elmondhatjuk, hogy szép eredmények születtek.

A hivatal munkájának eredményessége legszembetűnőbben a havonta jelentkező maradványösszeg nagyságával mérhető. Ez az összeg az elmúlt évekhez viszonyítva fokozatosan csökkenő tendenciát mutat. Amíg 1958. szeptemberben 164 000 forint díjmaradvány volt, addig ma már a jó munka eredményeképpen 34 000 forint a díjmaradvány. A kongresszusi munkaverseny keretében vállalták, hogy a havi díjmaradványok összegét tovább csökkentik és a jelenlegi fél százalékos szinten tartják. A július havi értékelés 0,4 százalékos eredményt.

A minőség további emelése érdekében vállalták 50 000 darab díjnyilvántartólap felülvizsgálatát és a felülvizsgálat megállapított eltéréseknek folyamatos rendezését. A már felülvizsgált díjnyilvántartólapok száma 43 381 darab. Ezzel a hivatal az összvállalásának 86 százalékát teljesítette július végéig.

Ha a hivatal dolgozói ezzel a lelkesedéssel folytatják a munkát, akkor a vállalások teljesítését is elérik. Ennek érdekében mindent megteszünk.

KISZ VEZETŐSÉGI VÁLASZTÁS

Augusztusban a Budapest 62-es hivatal KISZ alapszervezete vezetőségválasztó gyűlést tartott, amelyen teljes létszámmal megjelent a tagság.

A régi vezetőség nem tudta megszervezni a hivatal ifjúságának munkáját. Az új vezetőségre sok feladat vár, hogy megjavítsa az alapszervezet munkáját és hogy mozgósítsa a hivatal ifjúságát. Reméljük, hogy az új vezetőség meg fogja oldani a kezdeti nehézségeket és jó munkát fog végezni.

Kovács Gabriella

NYÍREGYHÁZÁN

A 2. számú postahivatal három csomagrakodó brigádja a kongresszusi munkaverseny tiszteletére vállalta, hogy hibájukból zárlat lemaradás nem lesz, a brigád tagjai 1959. december 1-ig megszerezik a 7. vonalvizsgát és az ősszel induló politikai oktatáson mindvégig megjelennek. Részt vesznek az élizem feltételekért folyó versenyben és olyan eredményt szeretnének elérni, amely feljogosíthatja őket a „szocialista brigád” cím viselésére.

Az elnökség postájából

Táth László szaktárs, az Erzsébet Távbeszélő Üzem dolgozója hosszabb időn át beteg volt. A betegség anyagi bejött próbára tette és a szakszervezethez fordult segítségért.

Javaslatunkra az SZTK alközpont segélyezési osztálya pénzsegélyben részesítette, amely hozzásegítette ahhoz, hogy anyagilag is talpra álljon.

Tóth Pál szaktárs, a Posta Központi Javítóüzem dolgozója az SZTK alközpontjához be-

Előbb is célt lehet émi

A központi vezetőség osztályai mindenkor és minden esetben készségesen állnak a postásdolgazók rendelkezésére. Egyes esetekben azonban csak késedelem származik abból, hogy a dolgozók, a helyi szakszervezeti szerveket kihagyva, közvetlenül a központhoz fordulnak ügyes-bajos dolgaikkal. A központi munkatársai nem tudnak minden egyes problémát a helyszínen elintézni. A beérkezett levelet vagy beadványt intézkedés végett átadják az illetékes helyi szakszervezeti szervnek. Tehát a beküldött levél mellé még egy „központi” levél kerül. Ismét postázás és visszamegy a levél — leggyakrabban ugyanabba a városba, vagy községbe, ahonnan küldték. Mindez időt, napokat vesz igénybe! Pedig előbb is célt lehet érni!

Igen sok olyan levél érkezik az elnökséghez, amely az egyeztető bizottság hatáskörébe tartozó vitát, vagy panaszt közöl. Ezeket a szakszervezet nem vizsgálja, mert nem tartoznak „hatáskörébe”. Megírjuk tehát az érdekelt szaktársnak, hogy panaszával forduljon az illetékes egyeztető bi-

zottsághoz. Ez megint időt vesz igénybe!

Az egyeztető bizottság kizárólagos hatáskörébe tartoznak: Akár a munkaviszony tartama alatt, akár annak megszűnése után:

a) a rangbér és munkakörü bér szempontjából történő besorolás, várakozási idő megállapítása;

b) a munkaidő és túlmunka szabályainak alkalmazása;

c) a rendes szabadság mértéke;

d) a munkaruha-, egyenruha-igény jogosultság;

e) védőórák kiszolgáltatása;

f) áthelyezés és

g) a munkaviszony megszűntetése.

Abban az esetben, ha valaki az I. vagy II. fokú egyeztető bizottság döntését, állásfoglalását nem fogadja el és levélben az elnökséghez fordul, panaszát természetesen megvizsgáljuk.

Elnökségi iroda

Ha javul a szakszervezeti és a szakmai vezetők együttműködése, tovább fejlődik az újtási mozgalom is

Az utóbbi időben sok szó esik az újtómozgalomról. Értéket, hiszen az újtómozgalom eredménye lényegesen megkötözi a népgazdaságunk legfontosabb célkitűzéseinek megoldását, a szocializmus építésének gyorsítását. Újtásiakkal a dolgozók a munka megkönnyítésére, a több, jobb eredmény elérésére és arra törekednek, hogy az újtásiakkért járó díjazással anyagi helyzetükön is javíthassanak.

Különösképpen megmutatkozik az újtómozgalom eredménye az utóbbi időben. Míg 1958. I. félévében 788 darab újtást adtak be a postás dolgozók, 1959. I. félévében ez a szám 1014 darabra emelkedett. Ez a számcsere növekedés szoros összefüggésben van pártunk kongresszus tiszteletére indult munkaversenyyel. Mind többen ismerték fel, hogy

az újtómozgalom a munkaverseny szerves része, és ez az egyik legeredményesebb módja a műszaki fejlesztésnek, a korszerű munkamódszerek terjesztésének.

Jelentős része van az újtómozgalom fellendülésében a múlt év szeptemberében megtartott országos postás újtó tanácskozásnak is. A tanácskozás óta közel egy év telt el. Azóta sok probléma megoldást nyert a szakmai és a szakszervezeti vezetők közös erőfeszítései nyomán. A tanácskozáson hozott határozat végrehajtását, az elért eredményeket és a felszínre került hibákat tárgyalta meg szakszervezetünk elnöksége legutóbbi ülésén, hogy megszabassa a további tennivalókat. Az elnökség megállapította, hogy

az újtómozgalom a múlt évi tanácskozás határozata nyomán jó irányban halad.

A Postavezérigazgatóság egyik utasítása lehetőséget biztosít az újtóknak, hogy a kísérletezéshez szükséges anyagot az anyagszertárból megkaphassák. Lényegében megoldódott a kísérletezési költség problémája is, amennyiben a 29/1959 Korm. sz. rendelet első rész (16. §/1) bekezdésében foglaltak világosan kimondják, hogy a kísérletezési költségek hol és hogyan számolhatók el.

Az újtási rendelet

az újtó és az újtással foglalkozó szakemberek véleménye szerint is lényegesen jobb, mint az előző volt. A módosítások tükrözik az élet által megkívánt és a jelenlegi helyzetnek legjobban megfelelő követelményeket. Ilyen például a munkaköri köteleesség pontosabb meghatározása, a közreműködés, díjazás határának kiterjesztése stb. Sok vonatkozásban minőségi javulás is mutatkozik az újtásoknál.

Egyre több azoknak az újtásoknak a száma, amelyek nagy körültekintéssel készültek és javítják a posta minőségét, mennyiségi munkáját és segítik a posta gazdaságosabb működését.

1958. I. félévéhez képest az újtások nyomán elért megtakarítás közel másfél millió forint. A szakmai és szakszervezeti vezetők, a SZUB-ok, a közelmúltban megalakult Központi Újtó Tanács, az újtási propagandára biztosított 420 000 forintból az I. félévében közel 120 000 forintot használtak fel tapasztalatcsere-re. A tapasztalatcsere és kiállítások eredményességét igazolja, hogy

a Budapestvidéki igazgatóság területén 1958. I. félévében a benyújtott újtások száma 69 darab volt, 1959. I. félévében 122 darabra emelkedett.

Az újtó kiállítás tapasztalatai után már újabb 9 darab újtást nyújtottak be a dolgo-

zók a Budapestvidéki igazgatósághoz.

Eredményről lehet beszámolni a Távbeszélő Igazgatóságnál ahol 1959. I. félévében már 326 000 forint megtakarítást értek el. Nagyobb arányú a fejlődés a Helyközi Távbeszélő Igazgatóságnál, ahol az 1958. I. félévi 11 000 forinttal szemben, 1959. I. félévében már 190 000 forint gazdasági eredmény jelentkezett.

Nem kis mértékben segítette az újtómozgalmat az újtók és újtási szakvéleményezők erkölcsi és anyagi megbecsülése.

Számos helyen kiváló dolgozó kitüntetés és pénzjutalmat adtak több újtónak és szakvéleményezőnek. Dicsérendő az a gyakorlat is — mint például a szegedi igazgatóságnál —, hogy jutalomünnepségen szívesítették újtót és szakvéleményezőt. A debreceni postai igazgatóságnál Hay Ervin kormánykintutestés többszörös újtót külföldi jutalomünnepségre küldték. A tárgyilagosság kedvéért meg kell mondani azt is, hogy

sem a szakszervezet, sem a szakmai vezetők nem használták ki kellően az anyagi és erkölcsi megbecsülés terén meglévő lehetőségeket.

Előbbre vitte

az újtómozgalom ügyét a műszaki bizottságok segítő munkája, a Központi Újtó Tanács ellenőrzése és útmutatása, valamint az újtásokkal foglalkozó szakmai és szakszervezeti vezetők és előadók egyre javuló ügyintézése.

Nem lenne teljes a kép, ha nem számolnánk be arról is, hogy milyen nehézségek, akadályok és hibák kedvetlenítik el az újtókat, és hátráltatják az újtómozgalmat.

Előfordult a Budapesti Postavezérigazgatóságnál, hogy egy újtási javaslat hét hónap alatt hétszer cserélt helyet. „Érdekesége”, hogy az újtást még el sem fogadták, de már megvalósították.

Nem használt az újtómozgalomnak az sem, hogy a pécsi és miskolci igazgatóságnál több hónapig hevertették elintézetlenül az újtási javaslatokat.

A gyors ügyintézés gátolja az olyan helytelen felfogás is mint amit a soproni igazgatóság újtási előadója vall —, hogy a vezérigazgatóságot nem lehet sürgetni. Ennek az álláspontnak az lett a következménye, hogy közel egy évig nem tudott arról, mi lett a sorsa a Szombathely 2-es hivatal vezetője és helyettese által benyújtott újtásnak.

Nehezen érthető meg egy-egy szakvéleményezéssel a képzett szakértők túlzott óvatossága.

A túlzott óvatosság esete: Lévai János Csorna postahivatali dolgozó a „helyi beszélgetések számlálásának” módosítására vonatkozó újtását elutasították. Azután rövid időn belül a Lévai-féle újtásnak megfelelően intézkedett a vezérigazgatóság az említett új rendszer országos bevezetéséről. Lévai János természetesen nem kapott semmit. Nem ritka az olyan eset sem, hogy egy-egy újtást 8–10 helyre küldenek véleményezésre, holott negyed annyi vélemény is bőven igazolná annak jó vagy rossz voltát.

A „több szem többet lát” elv sokszor hasznos, de túlzásba vitele sok bosszúságot okoz a dolgozóknak és káros.

mert elnyújtja az ügyek intézését és esetleg — megfosztja a postát egy jó újtástól, a dolgozót pedig elüti a jól megérdemelt újtási díjtól. Több önbizalommal, bátorsággal kell hogy állást foglaljon a szakvéleményező, mert ezt várják tőle a dolgozók és a felsőbb szakvezetők.

Előfordulhat természetesen az is, hogy az újtás nem vá-

lik be. Apró elvtárs, a Minisztertanács első elnökhelyettese, az Országos Újtó Tanácskozásán elmondta a párt és a kormány véleményét. Azt, hogy

az újtások sikerekkel és kudarcokkal járnak. Mégis azt tanácsolják, hogy az újtók bátran újtásnak, a szakvéleményezők pedig bátran foglaljanak állást.

Téves nézetekkel

a munkaköri köteleesség értelmezésénél még mindig találkozunk. Legdurvább példája ennek az anyaghivatali létszámába tartozó Horváth-féle újtásnál fordult elő. Hosszas vizsgálat és vitaközlés után csak a vezérigazgató elvtárs határozott utasítására voltak hajlandók kifizetni az anyaghivatalnál elfogadott újtás után azt a díjat amit már 1958-ban egy ezzel kapcsolatos bírósági határozat is jogosnak talált. Horváth szaktárs munkaköri utasításában nem szerepelt a kérdéses tevékenység. Utólag írták elő neki. Ennek a mondványnak ügynek az „eredménye”, hogy amíg 1958. I. félévében 12 darab, 1959. I. félévében mindössze 1 darab újtást nyújtottak be az anyaghivatalnál. Azt már csak „mellékesen” említjük meg, hogy az ügyben mozgósított és lefoglalt dolgozók munkaidéje és a vitaközlési időre eső bére, messze meghaladja az újtónak járó összeget.

Az újtási mozgalomra igen káros a munkaköri köteleesség helytelen értelmezése.

Az az álláspont, hogy a dolgozónak minden dolog munkaköri kötelezése, még akkor is helytelen, ha magas képzettségű, vezető állásban lévőkre alkalmazták. Méginkább káros, amikor egyszerű dolgozó emberek esetében, a munkájuk természetének megfelelően adódó, jó elgondolásaikra alkalmazták.

Az újtási mozgalom célja éppen az, hogy a dolgozó a saját munkaterületén jelentkező nehézségeket próbálja megoldani, kiküszöbölni.

A hasonló példák és téves nézetek — akarva, nem akarva — lényeges kárt okoznak, a postának és a dolgozóknak. A dolgozók az elmúlt évtized alatt sokat fejlődtek szakmailag és politikailag. Értik a dolgukat, többet, jobban akarnak dolgozni. A postánál számos jó újtó, kiváló szakvéleményező van.

Ha tovább javul a szakmai és szakszervezeti vezetők újtással kapcsolatos együttműködése, tovább fejlődik az újtási mozgalom is és gyarapodik az újtások száma.

A fejlődéshez azonban még az is kell, hogy a szakszervezeti szervek, a szakmai vezetőkkel egyetértésben vizsgálják meg a postaszervek újtómozgalma, tanácskozzanak az újtókkal és közös akaratral hátrálják el az akadályokat az újtómozgalom útjából.

A K. V. bér- és munkügyi osztálya

Nyugdíjast búcsúztattunk

A Szolnok 1. sz. postahivatal dolgozóit termelési tanácskozás búcsúztatta el a nyugalomba vonuló Tóth Sándor vezető főellenőrrel.

Tóth Sándor szaktárs 1912. február 1-én — mint november — kezdte meg pályafutását a postánál és közel fél századon át ügyszólva betegsége nélkül dolgozott.

Tóth Sándor szaktársától a dolgozók nevében a bizalmi búcsúztató és kérte, hogy a nyugdíjazása ne szakítsa meg a jó szaktársi kapcsolatot. Bár-mikor szívesen látják és fogadják a hivatalban.

Tóth Sándor nyugalomba vonuló szaktársnak a dolgozók ajándékkal kedveskedtek.

Csendes Károly Szolnok 1.

SPORTHÍREK

POSTÁS-MTK

3:3

NB I. nagypályás kézilabda-mérkőzés volt az MTK-pályán szeptember 6-án. Ezzel a mérkőzéssel biztosította csapatunk, hogy a tavalyi bajnok MTK már nem előzheti meg a bajnokságot folyó küzdelemben.

Hátra van még a 20-án Debrecenben lejátszandó KASE-mérkőzés, amely döntően befolyásolhatja az elsőbbség kérdését.

A POSTÁS SZAKSZERVEZET SPORTOSZTÁLYA 1959. október hó 1-től vívótanfolyamot indít a Bp., V., Irányi u. 3. sz. alatt levő Postaforgalmi Technikum tornatermében. Részvételi díj: postás dolgozók, valamint hozzátartozók részére vagy 20 forint. A tanfolyamot dr. Gerlei Ervin edző vezeti. Jelentkezés a sportfelelősöknél vagy közvetlenül az edzőnél (Budapest 78. postahivatal, távbeszélő: 423-118).

A POSTÁS EGYESÜLET Bp. VII., Dózsa u. 75-81. sz. alatt tornatermében gyermekkorra oktatás folyik. — Az edzéseket Fehér Anna edző tartja. Oktatási idő: hetenként két alkalommal 1—1 óra, délelőtt, vagy délután, attól függően, hogy az iskolai foglalkoztatás mikor van. Jelentkezés 4-től 12 éves korig — fiú- és leánygyermeknek egyaránt — az edzőnél az alábbi időpontokban: hétfőn—szerdán délelőtt 10-től 11 óráig. Kedden—csütörtökön délután 15-től 16 óráig. Érdeklődni lehet Fehér Anna szaktársnőnél, telefon: 320-220 (561-es mellék). Hozzájárulási díj: havonta 30 forint, postás dolgozók gyermekei részére 30 forint.

Művelt emberekké nevel a Postás Szabad Akadémia

Korábban már hírt adtunk arról, hogy október 15-én — nagy érdeklődésre számotartó előadásorozatokkal — Postás Szabad Akadémia indul. Még javában folynak a Szabad Akadémia előkészítései szervezési munkái, és máris sokan kérnek felvilágosítást a jelentkezésről, beiratkozásról, az előadások megtartásának helyéről, idejéről stb. A Postás Szabad Akadémia a postás dolgozók legkülönbözőbb rétegeinek ad lehetőséget ismereteik gyarapítására.

A tudomány és technika állandóan fejlődik. Mi sem lehetünk el értetlenül az újabb eredmények mellett. Az iskolai befejezésével még távolról sem ismertük meg a tudományt és a művészt nagy kincsetárát. Felnothorban de-

rül ki, hogy az embernek mindennapi munkájában milyen szerteágazó és mennyi ismeretre van szüksége.

Sokféle — a dolgozókat érdeklő és foglalkoztató — kérdésre kapnak választ az akadémia hallgatói a történelem, a filozófia, a matematika, a művészet és irodalomtörténet, a postaforgalom és a híradástechnika tudományágak területeiről, sőt még az emberiség jövőjéről is.

Az előadások megtartására kiváló tudósokat, írókat, egyetemi tanárokat, kitűnő szakembereket kértünk fel, akik biztosítják a sokoldalúan összeállított tematika előadásai népszerűsítését és tudományos színvonalát. A szakonkénti heti egy, és félóránként a 12 egymást kiegészítő elő-

adás megfelelő átfogó képet alakít majd ki a hallgatókban az egyes tudományágakról.

Eddigi tapasztalataink alapján mondhatjuk, hogy a dolgozók szeretik és egyre nagyobb számban igénylik a műveltség terjesztésének ezt a formáját.

Postás dolgozóink között igen sokan vannak, akiket a tudományok megismerése, a szélesebb látókör megszerzése, a tudás gyarapításának vágya fűt, és akik megértik, hogy korunk tájékozott, művelt embereket igényel. Ezért szervezi meg szakszervezetünk is a Postás Szabad Akadémiát.

VECSERNYES JÁNOS a kulturális osztály munkatársa

Nagyobb önállóságot és több felelősséget a vezetőségi tagoknak

Az elmúlt évek tapasztalatai azt bizonyítják, hogy a szakszervezeti bizottságok egyre önállóbban és egyre nagyobb felelősséggel intézik a dolgozók ügyeit.

Az önállóbb, következetesebb munkamódszerek megnövelték a szakszervezet tekintélyét. A dolgozók egyre nagyobb bizalommal fordulnak ügyeikkel a szakszervezeti bizottságokhoz.

A választott tisztségviselők munkáján meglátszik, hogy felelősséggel intézik választóik ügyeit. Bátrabban támaszkodnak a dolgozók véleményére, észrevételeire. Jó hatással volt a szakszervezeti munkára az is, hogy a most lezajlott választások alkalmával az osztálybizottságok rendszerét sok helyen az önálló szakszervezeti bizottságok váltották fel. Ez az új átszervezés az új szakszervezeti bizottságokban a reszortfelelősöket önállósághoz segítette és munkájukat új alapokra helyezte.

Nézünk meg, hogy üzemünkben, a Központi Kábelüzem szerelési osztályának szakszervezeti bizottságánál hogyan élnek az új vezetőségi tagok az önállóság adta lehetőségekkel, felelősséggel intézik-e a dolgozók ügyeit?

A termelés és bérfelelős

például a kongresszusi munkaversenyt eredményesen szervezi és irányítja a bizalmi munkáját. Havonként összehívja a bizalmiakat és tájékoztatja őket a soronlevő feladatokról. Ugyanakkor a kongresszusi verseny eredményeiről is tájékoztatja a bizalmiakat. Ezenkívül a falitáblán is rendszeresen kiírják az eredményeket. E módszer alkalmazásával a termelési és bérfelelős is hozzájárult ahhoz, hogy az üzem eredményei jobbakk lettek. Bérkérdésekben is bizalommal fordulnak hozzá a dolgozók. Bérrendezés, jutalmazás vagy a túlóra elrendelése csak úgy történik, hogy a szakszervezet kikéri a termelési bérfelelős, illetve az szb-titkár véleményét. E sokrétű feladatokat kétségtelül még jobban tudná ellátni, ha 3–4 tagú biz-

ottságot alakítana az arra alkalmas dolgozókból és velük együtt oldaná meg a problémákat.

A társadalombizt. tanácsot

a tanács titkára irányítja. Megtárgyalják az üdülési keret elosztását, elbírálják a bizalmiak által benyújtott segélykérelmeket. A beteglátogató hálózatot is kialakították. A beteg dolgozót lehetőleg a bizalmi csoporton belüli dolgozó látogatja meg. Naponta kifüggesztik, hogy ki beteg az üzem dolgozóinak közül és a beteget a hozzá legközelebb lakó dolgozó látogatja meg. A társadalombiztosítási tanács segítségével már több esetben intézkedett el a dolgozók sürgős kórházi beutalása. A ta-

Csupán néhány vezetőségi tag munkáját mutattam meg. Látszólag minden rendben van, de lehetne és kellene is, hogy a szakszervezeti bizottságok titkárai — én is — nagyobb önállóságra buzdítsák a reszortfelelősöket.

Jó lenne, ha a budapesti bizottság munkatársai üzemlátogatásuk alkalmával a különféle ügyekben a reszortfelelősökkel is tárgyalnának, őket is segítenék, nem csupán az szb-titkár. Nevelni kell és bátorítani a vezetőségi tagokat arra is, hogy ha problémáik vannak, közvetlenül a budapesti bizottság munkatársával vegyék fel a kapcsolatot.

Nevelő hatású lenne véleményem szerint, ha a reszortfelelősök a vezetőségi üléseken sürűbben számolnának be munkájukról. Kikérnék a szakszervezeti bizottság tagjainak véleményét a problémák megoldásához és így a nehezebb kérdésekben a kollektív tanácskozás és bölcsesség alapján döntenének.

Igyekeztem röviden ismertetni, hogy néhány hónap óta — amióta a szakszervezeti bizottsága megalakult —, hogyan élünk az önállósággal és milyen módszerekkel intézzük a dolgozók ügyeit. Örülök, ha írásom vitálatapud szolgálja és más szakszervezeti bizottságok is elmondhatják, hogyan dolgoznak ők, mennyiben látják helyesnek módszereinket.

Csörgő Dénes szb-titkár

Csörgő elvtárs vitaindító cikkét örömmel fogadtuk és szívesen adtunk helyet annak lapunk hasábjain.